

## Personalentwicklung für Non-Profit Organisationen – Ressourcen, Methoden und Instrumente

/ Referent: Mario Heller

9.30 Uhr Begrüßung, Einführung und Vorstellung der Agenda, Vorstellungsrunde

9:45 Uhr *Personalentwicklung in Non-Profit Organisationen*

- / Grundverständnis der Personalentwicklung
- / Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung
- / Besonderheiten und Herausforderungen der Personalentwicklung in NPOs

*Standortbestimmung der Personalentwicklung in NPOs*

- / Reifegradmodelle
- / Unterschiede der Personalentwicklung in kleinen, mittleren und großen NPOs

13.00 Uhr *Mittagspause*

14:00 Uhr *Systematische Personalentwicklung – ein nachhaltiger Ansatz*

- / Der Managementzyklus der Personalentwicklung
- / Aufgaben planen (Bedarfe erkennen, Ziele festlegen, Maßnahmen ableiten und umsetzen, Transfer fördern, Wirkung überprüfen)
- / Werkzeuge kennen und auswählen (Aufgaben- und Qualifikationsprofil, Kompetenzmodelle, Potentialeinschätzung, Fördergespräch, Feedback, Entwicklungsplan, Development Center, Hospitation, Rotation, Mentoring, Training, Coaching, Transfervereinbarung, Kennzahlen, und vieles mehr)
- / Dienstleister und Kosten im Griff haben
- / Fördermöglichkeiten für Personalentwicklung in NPOs

Am Vor- und Nachmittag ist jeweils eine Pause von 15 Minuten vorgesehen.

*Systematische Personalentwicklung in NPOs umsetzen*

- / Szenarien der Personalentwicklung in NPOs
- / Personalentwicklung-Konzept für (m)eine NPO entwickeln
- / Implementierung vor Ort vorbereiten

16:45 Uhr *Feedback und Abschied*

17:00 Uhr *Ende*