

# Wandel gestalten, Veränderungen moderieren – Online-Lehrgang für Change-Management in gemeinnützigen Organisationen 2024

## Referentin

» **Andrea Kron** – Beraterin Organisationsentwicklung kronkonsult, Koblenz

## Programm

**Kennenlernen und  
Onboarding (online)**  
**05.09.2024**  
**13.00 – 15.00 Uhr**

### Gegenseitiges Kennenlernen und Einstieg

Das Auftakttreffen gilt dem gegenseitigen Kennenlernen der Referentin und der Teilnehmenden. Wir erhalten dabei einen ersten Eindruck von der Ausgangssituation und den Zielen der Teilnehmenden. Außerdem klären wir alle organisatorischen Fragen rund um den Lehrgang und die dazugehörigen Videos, Präsentationen und Workbooks.

**1. Videogestützte  
Lern- & Praxisphase**  
**05.09. – 25.09.2024**

### 5 Gründe, warum Veränderung herausfordernd ist

Kenntnisse über die Herausforderungen, die für Menschen und Organisationen mit Veränderung einhergehen, sind Grundlage für alles Weitere. Nur wenn Sie diese kennen, können Sie empathisch, effektiv und zielführend damit umgehen.

Schwerpunktthemen dieser Lernphase sind unter anderem:

- Change Kurve
- Zonenmodell
- VUCA-Welt

1. Sparring-Treffen im Tandem: 19.09.2024; 13.00 – 14.00 Uhr

**1. Online-Gruppensparring**  
**26.09.2024**  
**13.00 – 15.00 Uhr**

### Intensiver Austausch zu Ihren Fragen und Anwendungsszenarien mit der Referierenden und den weiteren Teilnehmenden

Wir nehmen uns Zeit für Ihre Anliegen, besprechen Verständnisfragen und diskutieren Ihre Arbeitsergebnisse. Davon profitieren Sie umso stärker, je mehr Sie sich mit Ihren Fragen und Ausarbeitungen einbringen.

**2. Videogestützte  
Lern- & Praxisphase  
26.09. – 16.10.2024**

### **Wie Sie Ihre Change-Fitness und Resilienz steigern**

Wie gut gehen Sie selbst mit Veränderung um – egal, ob im Privaten oder im Job? Hier erhalten Sie wichtige Tipps im eigenen Umgang mit Veränderung und steigern gleichzeitig Ihre Resilienz. Außerdem erfahren Sie, wie Sie bei sich und anderen ein Change Mindset aufbauen.

Schwerpunktthemen dieser Lernphase sind unter anderem:

- erfolgreich Ziele erreichen
- Stärken bewusst einsetzen
- Optimismus fördern
- Growth Mindset aufbauen

2. Sparring-Treffen im Tandem: 10.10.2024; 13.00 – 14.00 Uhr

**2. Online-Gruppensparring  
17.10.2024  
13.00 – 15.00 Uhr**

### **Intensiver Austausch zu Ihren Fragen und Anwendungsszenarien mit der Referierenden und den weiteren Teilnehmenden**

Wir nehmen uns Zeit für Ihre Anliegen, besprechen Verständnisfragen und diskutieren Ihre Arbeitsergebnisse. Davon profitieren Sie umso stärker, je mehr Sie sich mit Ihren Fragen und Ausarbeitungen einbringen.

**3. Videogestützte  
Lern- & Praxisphase  
17.10. – 06.11.2024**

### **Change-Management: Erfolg hat Methode**

Sie lernen, wie Sie anhand von konkreten Schritten und unterstützt durch eine Check-Liste Veränderungsprozesse effektiv steuern können. Dazu gehört auch, dass Sie entscheiden, ob die angedachte Veränderung wirklich Sinn ergibt, und wie Sie dann Ihre Mitarbeitenden mit einer guten Change-Story für das Veränderungsprojekt begeistern.

Schwerpunktthemen dieser Lernphase sind unter anderem:

- Organisationen / Teams als System verstehen
- Veränderung Co-Creativ gestalten
- vom Problem zur Lösung
- Fragetechniken aus dem Coaching

3. Sparring-Treffen im Tandem: 31.10.2024; 13.00 – 14.00 Uhr

**3. Online-Gruppensparring  
07.11.2024  
13.00 – 15.00 Uhr**

### **Intensiver Austausch zu Ihren Fragen und Anwendungsszenarien mit der Referierenden und den weiteren Teilnehmenden**

Wir nehmen uns Zeit für Ihre Anliegen, besprechen Verständnisfragen und diskutieren Ihre Arbeitsergebnisse. Davon profitieren Sie umso stärker, je mehr Sie sich mit Ihren Fragen und Ausarbeitungen einbringen.

**4. Videogestützte  
Lern- & Praxisphase  
07.11. – 27.11.2024**

**So gehen Sie zielführend mit „Widerstand“ und Stress um**

Veränderung geht immer mit Herausforderungen einher. Nun erfahren Sie, wie Sie zielführend damit umgehen können. Häufig ist dies eine Frage der Erwartungen und der eigenen Haltung. Wie Sie für sich Erwartungsmanagement betreiben können und wie Sie in schwierigen Situationen einen guten Umgang mit Ihren Mitarbeitenden finden, erfahren Sie in dieser Lernphase.

Schwerpunktthemen dieser Lernphase sind unter anderem:

- statt Widerstand Motivation erzeugen
- Motivation richtig einordnen
- Stress verstehen und entschärfen

4. Sparring-Treffen im Tandem: 21.11.2024; 13.00 – 14.00 Uhr

**Transfer-Workshop (online)  
28.11.2024  
13.00 – 15.00 Uhr**

**Abschluss des Lehrgangs**

Gibt es noch offene Fragen? Brauchen Sie noch einen Input? Was benötigen Sie abschließend für den Praxistransfer?

Außerdem besprechen wir anhand Ihrer Schlussfolgerungen für die vier Facetten der Change-Fitness Ihre nächsten Schritte. Dabei beziehen wir uns auf alles, was Sie bereits im Kurs gelernt haben.